*Додаток 1*

Зразок доповідної записки про затвердження Зміни № 11
до КП та результати кадрового аудиту

Відділ кадрів Директору ТОВ «МАШБУД»

 Коляденку В. І.

**ДоПОВІДНА ЗАПИСКА**

25.01.2023 № 2

Київ

Про затвердження Зміни № 11

до Класифікатора професій та

результати проведеного у зв’язку

з цим аудиту кадрової документації

Доповідаю, що наказом Міністерства економіки України від 29 грудня 2022 року № 5573 було затверджено Зміну № 11 до Національного класифікатора ДК 003:2010 «Класифікатор професій» (*далі* — Зміна № 11; КП). Оскільки відповідно до законодавства назви професій (посад) у документації кадрового характеру мають відповідати КП, відділом кадрів було проведено аудит документації підприємства кадрового характеру, зокрема штатного розпису підприємства, з метою перевірити відповідність назв посад (професій) у документації чинній редакції Класифікатора професій після затвердження Зміни № 11.

За результатами зазначеного аудиту виявлено таке:

1. Професійну назву роботи «Інженер з нормування праці» з кодом КП 2412.2 було скасовано директивою «С» Зміни № 11 разом зі спорідненою професійною назвою роботи «Інженер з організації та нормування праці» з кодом КП 2412.2. Разом із тим фактично замість цих двох професійних назв робіт директивою «У» було внесено професійну назву роботи «Інженер з нормування трудових процесів» з кодом КП 2149.2. Таким чином, назва посади у штатному розписі підприємства на 2023 рік «Інженер з нормування праці» з кодом КП 2412.2 не відповідає КП, тому пропоную вивести її із штатного розпису та ввести замість неї найбільш споріднену із нею назву посаду «Інженер з нормування трудових процесів» з кодом КП 2149.2.

Також для «Інженера з нормування трудових процесів» слід розробити і затвердити нову посадову інструкцію.

Що стосується працівника, який раніше працював на посаді інженера з нормування праці, пропоную перевести його на посаду інженера з нормування трудових процесів за його згодою, а у разі його незгоди — звільнити з роботи у зв’язку із скороченням штату за пунктом 1 статті 40 КЗпП. Зазначені процедури переведення або звільнення працівника також слід відобразити у його трудовій книжці.

2. Професійну назву роботи «Інженер з підготовки кадрів» з кодом КП 2412.2 директивою «З» Зміни № 11 було змінено на професійну назву роботи «Фахівець з підготовки кадрів» із тим самим кодом КП 2412.2.

У цьому випадку також пропоную відповідним наказом внести зміни до штатного розпису підприємства на 2023 рік у частині перейменування посади «Інженер з підготовки кадрів» на «Фахівець з підготовки кадрів» та скоригувати назву відповідної посадової інструкції.

Оскільки згідно з частиною третьою статті 32 КЗпП зміна найменування посади вважається зміною істотних умов праці, то відповідного працівника слід повідомити про таку зміну назви його посади згідно з частиною 2 статті 3 Закону України від 15 березня 2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та отримати від нього згоду на продовження його роботи в нових умовах. Якщо ж працівник не погодиться на перейменування свої посади, то відповідно до частини четвертої статті 32 КЗпП його можна звільнити за пунктом 6 статті 36 КЗпП. Відповідні кадрові процедури щодо перейменування посади у зв’язку із затвердженням Зміни № 11 або про звільнення працівника за пунктом 6 статті у зв’язку з відмовою від продовження роботи у зв’язку із зміною істотних умов праці слід також відобразити у трудовій книжці відповідного працівника.

Начальник відділу кадрів *Івашко* Олександр ІВАШКО